

Association CLAJ Métabief

EVS Les Sapins de l'amitié

Projet Social

2024/2027



NOS VALEURS



LAÏCITÉ



CONVIVALITÉ



FORMATION



SOLIDARITÉ



MIXITÉ



BÉNÉVOLAT

Table des matières

1-Introduction	4
2-Rappel du projet initial, des Objectifs et des axes de travail	5
2.1 Le projet	5
2.2 Les objectifs généraux	6
2.3 Les Axes stratégiques.....	6
2.4 La finalité.....	6
3-Le bilan général	6
4-Le projet social 2024-2028.....	9
4.1 La stratégie	10
4.2 La méthodologie du projet	10
5-Axe stratégique de travail jeunesse	12
5.1 Objectifs fixés dans le projet EVS initial	12
5.2 Bilan général.....	12
5.3 Résultats.....	13
5.4 Les effets	13
5.5 L'impact.....	13
5.6 Eléments diagnostic 2023	14
5.7 Les étapes et actions du projet jeunesse 2024-2028	16
5.8 Un poste d'animateur(trice)	19
6-Axe stratégique de travail parentalité famille	20
6.1 Objectifs fixés dans le projet EVS initial	20
6.2 Résultats.....	20
6.3 Les effets	21
6.4 L'impact.....	21
6.5 éléments diagnostics	22
6.6 Les demandes et besoins des familles	23
6.7 Les étapes et actions de l'axe parentalité/famille 2024-2028	24
6.8 les activités et actions à l'EVS	25
7-Axe stratégique de travail Associations.....	26
7.1 Objectifs fixés dans le projet EVS initial	26
7.2 Résultats.....	26
7.3 Les effets	27
7.4 L'impact.....	27
7.5 Eléments diagnostics	27
7.6 Les étapes et actions de l'axe de travail aux associations 2024-2028.....	29
7.7 La finalité, le sens de la démarche	30
8- Axe stratégique de travail Animation locale.....	31

8.1 Objectifs fixés dans le projet EVS initial	31
8.2 Résultats.....	31
8.3 Les effets	32
8.4 L'impact.....	32
8.5 La finalité de la démarche.....	33

1- Introduction

La démarche de l'association s'inscrit dans le temps.

Comme toutes les associations et les organisations, en 50 ans d'existence notre projet associatif a évolué avec ses époques.

Guidé par histoire et l'héritage de cette association nationale des CLAJ (Clubs de Loisirs et d'actions de la Jeunesse) créée à la fin de la deuxième guerre, le CLAJ Métabief à évoluer en conservant ses valeurs dans le temps par la transmission et le partage.

Mais les évolutions n'ont pas changé les fondements de l'association ;

- Vacances pour tous
- Loisirs pour tous
- Citoyenneté et vivre ensemble

C'est dans cet esprit que l'association fait évoluer son projet en 2019 en souhaitant développer un ancrage local plus important afin d'être plus utile au territoire en apportant une contribution sociale par ses actions et ses forces de propositions.

Pour recontextualisation ;

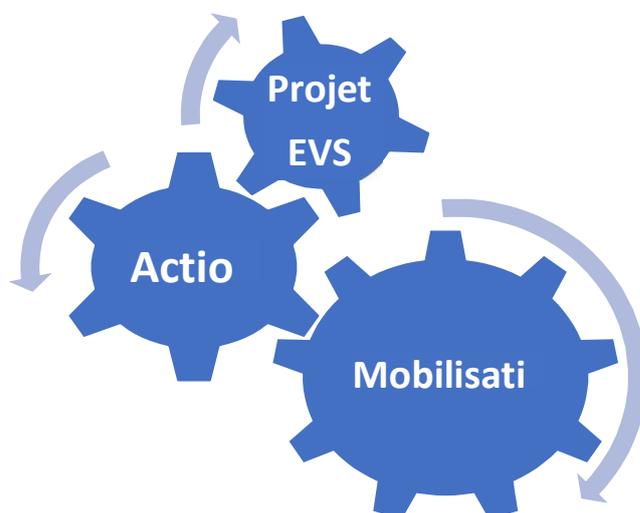
C'est en septembre 2021, avec le soutien de la CAF du Doubs, après avoir mené un diagnostic et rencontrer élus et habitants du territoire, que l'association dépose et obtient un agrément de préfiguration EVS pour 2 ans en décembre 2021 sur la base d'un projet destiné à :

- Légitimer la démarche contributive de l'association en termes d'Animation de la Vie Sociale sur le territoire
- Développer les contributions/actions sur les axes de travail prioritaires issus du diagnostic
- Identifier et légitimer l'association comme un acteur potentiel du développement Social Local
- Proposer une offre d'animations diversifiées complémentaires à l'existant
- Faciliter la mise en œuvre de projets portés par les habitants et/ou d'autres associations
- Contribuer à construire une dynamique de travail en partenariat et en réseau, quasi inexistante à ce moment là
- Être force de propositions et d'actions sur le territoire
- Faire connaître l'association et le projet d'EVS

Le dépôt du dossier d'agrément a été accompagné et suivi par les techniciens de la Caisse d'Allocation Familiale du Doubs.

En accord avec les conseillers de la CAF, l'évaluation du contexte et de la dynamique locale du moment, nous ont amené à adopter une stratégie basée sur :

- La mobilisation par l'action ; c'est l'action qui fédère le collectif
- L'évaluation permanente ; mesurer les effets, redéfinir les objectifs, redéfinir la stratégie, l'articulation entre les moyens et les fins
-



Notre démarche s'appuie sur :

- Une approche pragmatique ; qui consiste à envisager des stratégies qui prennent en compte le contexte dans sa globalité.
- Une approche fondamentale ; qui vient poser les fondements d'un travail en partenariat et en réseau.

2- Rappel du projet initial, des Objectifs et des axes de travail

2.1 Le projet

- Construire collectivement une organisation de services et d'animations répondants aux besoins de notre territoire et de sa population en développant une synergie basée sur les spécificités et les complémentarités des différents partenaires.
- Être une association utile aux habitants, en étant force de réflexion, de proposition et d'action au service du Développement Social Local (DSL) dans une démarche d'éducation populaire.
- Favoriser le pouvoir d'agir des habitants (conscientisation/émancipation) pour développer les compétences collectives indispensable à la transformation sociale du territoire.
- Impliquer les habitants dans le processus de réflexion, d'élaboration et de mise en œuvre de projets participatifs et collectifs répondants aux besoins du territoire.

2.2 Les objectifs généraux

- Être un lieu ouvert, facilitateur de projets et d'initiatives d'habitants, d'associations, d'élus et de tout autre acteur du territoire
- Être un lieu ressource à la réflexion collective et à la co-construction, force de propositions et d'actions dans une démarche d'éducation populaire au service du DSL
- Servir d'outils, « de laboratoire », ouvert à l'innovation en réponse aux besoins sociaux du territoire
- Piloter une démarche partenariale et de travail en réseau vers la construction de compétences collectives
- Soutenir et développer les actions en direction des familles
- Développer des actions éducatives en direction des publics jeunes

2.3 Les Axes stratégiques

- 4.1 Parentalité/familles
- 4.2 Jeunesse
- 4.3 Animation locale
- 4.4 Associations

2.4 La finalité

Créer un espace lieu inter-générationnel propice aux rencontres et aux échanges permettant des relations sociales, éducatives et culturelles fondées sur le don réciproque et la solidarité entre les personnes.

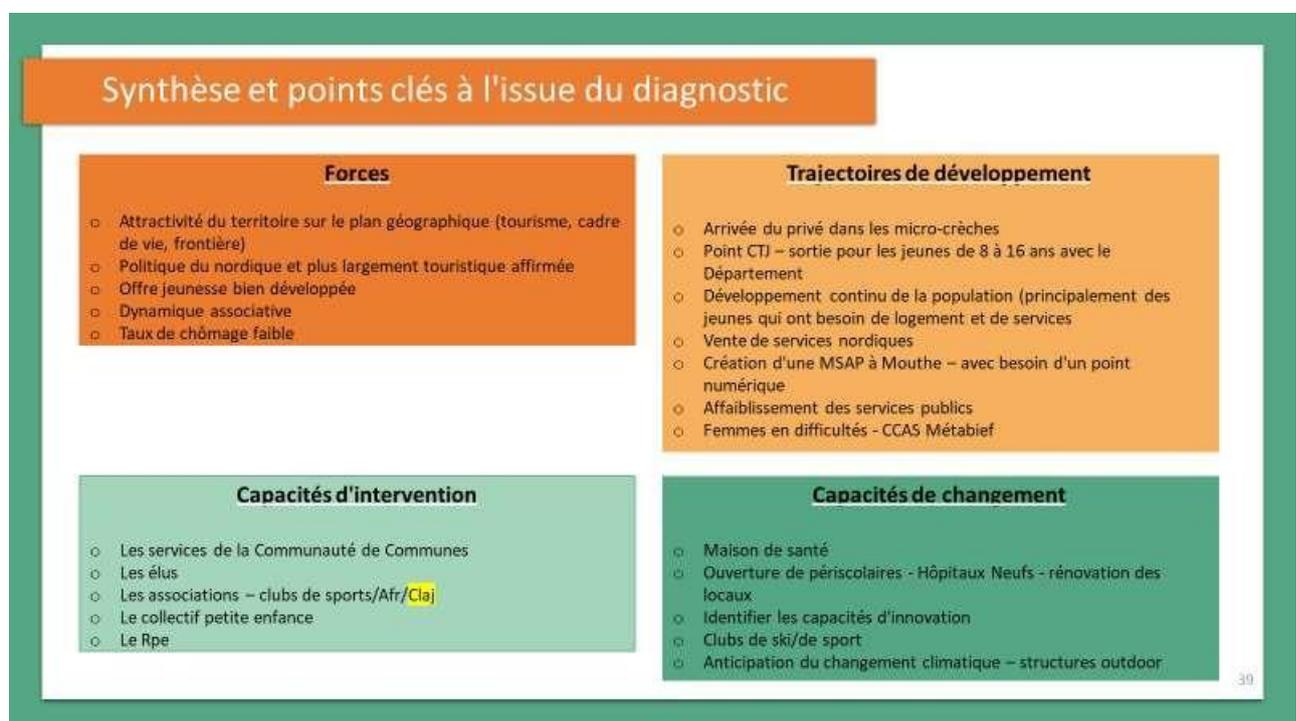
3- Le bilan général

Le bilan général laisse apparaître que la stratégie par l'action décidée à la mise en route du projet d'EVS, se révèle être efficiente et à permis pour grande partie de répondre aux objectifs que nous nous étions fixés (voir introduction).

Ceci nous a permis :

- D'être reconnu en tant qu'EVS pour nos forces de propositions et nos capacités d'actions

- De développer des partenariats nouveaux et durables avec d'autres associations
- La diffusion plus large vers les habitants et les élus du projet d'EVS
- De développer des démarches et des actions contributives reconnues au sein du territoire
- Un ancrage local plus important
- Accueil de nouveaux bénévoles
- De répondre et d'accompagner des projets d'animation porté par des habitants pour des habitants
- D'organiser des évènements avec d'autres associations
- De légitimer et de faire reconnaître l'EVS comme un acteur du Développement Social Local (DSL)
- De participer aux différentes instances de réflexions et de co-construction et notamment de la Convention Territoriale Globale (CTG) et du master plan avenir montagne
- D'affiner et d'étoffer le diagnostic initial en recueillant au fil du temps les attentes et les demandes des habitants lors de leur participation aux animations proposées
- D'être reconnu par l'EPCI comme faisant partie des capacités d'intervention territoriale dans son diagnostic 2023



*Source EPCI Lacs et Montagnes du Haut Doubs - diagnostic 2023

- De participer aux concertations et à la co-construction du « processus master plan avenir montagnes » piloté par l'Agence Nationale de Cohésion des Territoires (ANCT)
- De porter à la connaissance des instances participantes (ANCT, région, département, sous-préfet, élus, professionnel et milieu associatif) l'intérêt général des missions, des projets et du travail des EVS sur le territoire du Haut Doubs
- D'être identifié comme un des acteurs possibles dans l'axe de travail « valeurs et cultures vivantes »
- D'élargir le réseau de partenaires potentiels

VALEURS ET CULTURE VIVANTE



Via la culture vivante : spectacle vivant, événementiel...

Questions et enjeux

- Comment définir et s'approprier des valeurs communes ?
- Comment sensibiliser autour de ces valeurs ?
- Comment créer de la cohésion ?
- Comment mieux vivre ensemble ?
- Quels acteurs peuvent aider sur ces valeurs sur notre territoire ?
- Comment les mettre en réseaux ?
- Quel modèle économique ?

Méthodologie

- Atelier #2 : table dédiée
- Groupe de travail dédié

Les acteurs pré identifiés :

- Communautés de communes
- Communes
- Associations culturelles et rurales
- CPIE
- **Espaces de vie sociale**
- CAHD
- Château de Joux
- Musée de Pontarlier
- Scènes du Haut-Doubs
- Représentants jeunes : collèges, conseil des jeunes...

Le cadre de réflexion
L'augmentation démographique

4- Le projet social 2024-2028

Le projet social 2024-2028 s'inscrit dans la continuité du projet initial.

A savoir :

- Construire collectivement une organisation de services et d'animations répondants aux besoins de notre territoire et de sa population en développant une synergie basée sur les spécificités et les complémentarités des différents acteurs.
- Être une association utile aux habitants, en étant force de réflexion, de proposition et d'action au service du Développement Social Local (DSL) dans une démarche d'éducation populaire.

Créer un espace lieu propice aux rencontres et aux échanges permettant des relations sociales, éducatives et culturelles fondées sur le don réciproque et la solidarité entre les personnes.

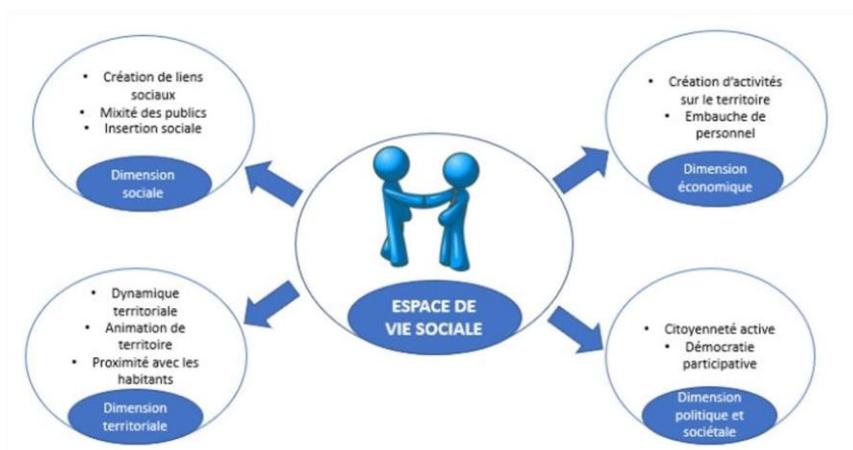
Un lieu facilitant l'émancipation des publics, la prise d'initiative et l'accompagnement de projets de toutes nature au sein du territoire.

Un lieu de concertation et d'expérimentation sociale.

Avec pour axes de travail

- Jeunesse
- Parentalité familles
- Associations
- Animation locale

Un travail sur 4 dimensions



4.1 La stratégie

Nous faisons le choix de nous appuyer sur le diagnostic réalisé par l'EPCI (complet en document annexe) cette année 2023 dans le cadre de la CTG afin de travailler sur la même base de données. Néanmoins nous apportons quelques éléments nouveaux et notamment l'expression directe d'habitants avec lesquels nous avons pu échanger au cours des actions que nous avons menées.

La stratégie demeure la même

- Apporter de la mobilisation par l'action ; c'est l'action qui fédère le collectif
 - Être force de proposition
 - Développer plus largement le travail de co-construction
 - Maintenir l'engagement du projet dans le temps
- L'évaluation permanente ; mesurer les effets, redéfinir les objectifs, redéfinir la stratégie, l'articulation entre les moyens et les fins
 - Se tenir informé des changements
 - Réévaluer les besoins en permanence

4.2 La méthodologie du projet

Une méthodologie de projet par une approche orientée changement (AOC).

Approche orientée changement, de quoi s'agit-il ?...

Une approche orientée changement est une démarche stratégique qui s'appuie sur la projection de changements et de transformations souhaités.

Elle permet de réfléchir aux étapes successives de changement par lesquelles nous pouvons passer pour **atteindre notre vision positive et réaliste** (futur idéal), en s'appuyant sur plusieurs hypothèses.

Elle renforce la dynamique collective autour de la conception mais aussi autour du pilotage et de l'évaluation du projet en les articulant sur le sens de l'intervention. Elle s'intéresse aux résultats directs, aux effets souhaités ou non, positifs ou négatifs, à l'impact social.

Elle engage **4 étapes**

- La première consiste à amener le collectif à se projeter dans le futur en définissant la vision à long terme
- La deuxième étape consiste à élaborer des changements souhaités pour la fin du projet, c'est-à-dire projeter des changements (défis de changement) dans un futur proche (4 ans) contributifs de la vision (futur lointain)

- La troisième étape vise à construire les chemins de progrès vers les changements souhaités pour la fin du projet afin de formaliser les processus selon lequel le collectif pense que les changements devraient se produire.
- La quatrième étape consiste à élaborer un dispositif de suivi- évaluation par la formulation des indicateurs.

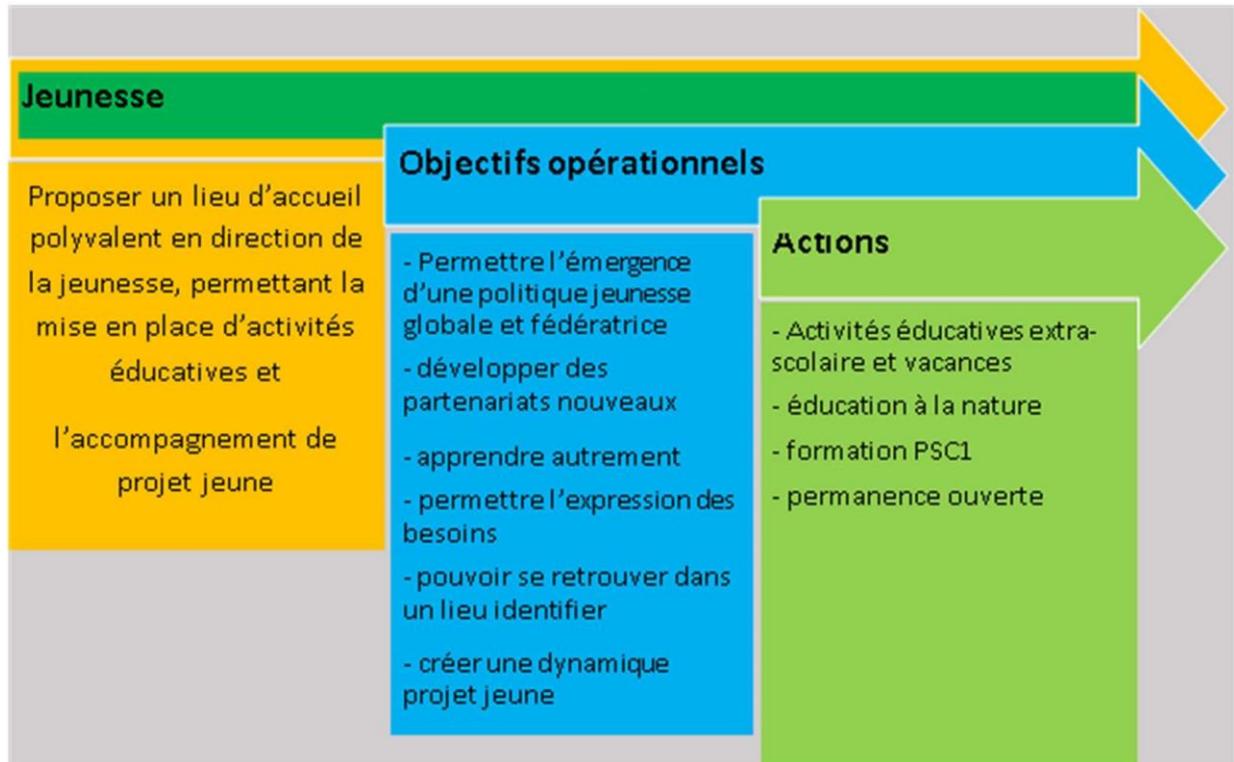
Cette méthode est issue de la formation initiée par la CAF du Doubs durant l'année 2023 « coconstruire entre les responsables des structures d'animations de la vie sociale du Doubs et le pôle développement de la CAF une démarche projet facilitatrice de l'évaluation de l'impact ».

A ce stade du projet nous faisons le choix d'adopter cette méthodologie qui nous semble être un outil efficient pour co-construction. En outre les évaluations porteront sur :

- Les résultats (quantitatifs et qualitatifs)
- Les effets (engendrés par la démarche du projet)
- L'impact (changements durables en termes de transformation social)

5- Axe stratégique de travail jeunesse

5.1 Objectifs fixés dans le projet EVS initial



A ce jour, la finalité de créer un lieu d'accueil d'animation et d'accompagnement à destination du public jeune reste la même.

Afin de d'atteindre cet objectif, le projet a néanmoins besoin de se structurer plus collectivement et plus efficacement pour permettre la construction d'une politique jeunesse cohérente à l'échelle du territoire.

- Afin de définir les moyens
- Afin de définir les priorités de travail
- Afin de répondre aux demandes des habitants
- Afin de répondre efficacement aux besoins

5.2 Bilan général

Le bilan général s'attache à donner des éléments factuels selon 3 critères :

- **Les résultats** obtenus en terme quantitatif et qualitatif
- **Les effets** engendrés par la démarche du projet
- **L'impact** qui traduit les changements durables en termes de transformation social

5.3 Résultats

Nous ne sommes pas en mesure d'apporter de résultat quantitatif dans la mesure ou aucune action directe à destination du public jeune n'a pu être menées.

5.4 Les effets

La mise en perspective de l'axe de travail jeunesse a pour effet :

- De partager le diagnostic initial plus largement
- Une prise de conscience plus collective des besoins en matière de jeunesse
- D'identifier l'EVS comme un acteur potentiel pour les élus du territoire
- La participation de l'EVS en tant qu'acteur et force de proposition dans les différentes instances liées à la thématique jeunesse (CTG).
- D'être accompagné par la commune de Métabief sur la thématique jeunesse

5.5 L'impact

Même si nous ne pouvons pas à ce stade mesurer l'impact, le(s) changement(s) durable(s), que les effets on produit.

On constate que la signature de la CTG par l'EPCI a permis une meilleure prise de conscience des besoins du territoire en matière de jeunesse.

En effet le diagnostic réalisé et partagé dans le cadre de la CTG vient corroborer celui que nous avons réalisé précédemment et l'EPCI a défini comme une des actions prioritaires celles portées en direction du public jeune.

Aujourd'hui l'association est associée par l'EPCI, avec d'autre acteurs du territoire, au processus de réflexion, de co-construction et d'élaboration de projet.

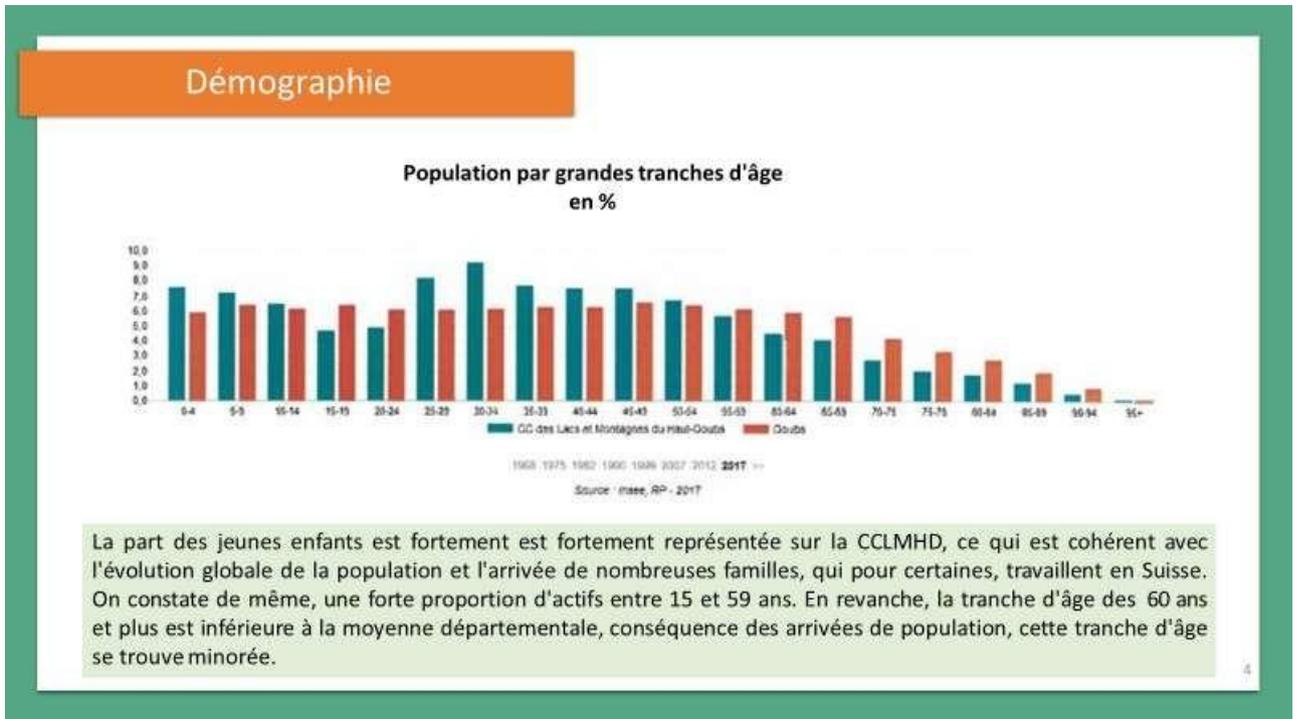
Il semble qu'un changement de culture du travail en partenariat et en réseau soit en train de s'opérer au sein du territoire.

Il conviendra d'évaluer dans le temps si ce changement de pratiques du travail collaboratif se démocratise, se développe plus largement et s'inscrit dans le temps.

En résumé, la concertation/consultation, est bien avancée. C'est la 1ère étape du projet EVS détaillé ci-dessous. Mais la décision de mise en œuvre des acteurs de la CTG n'est pas encore intervenue.

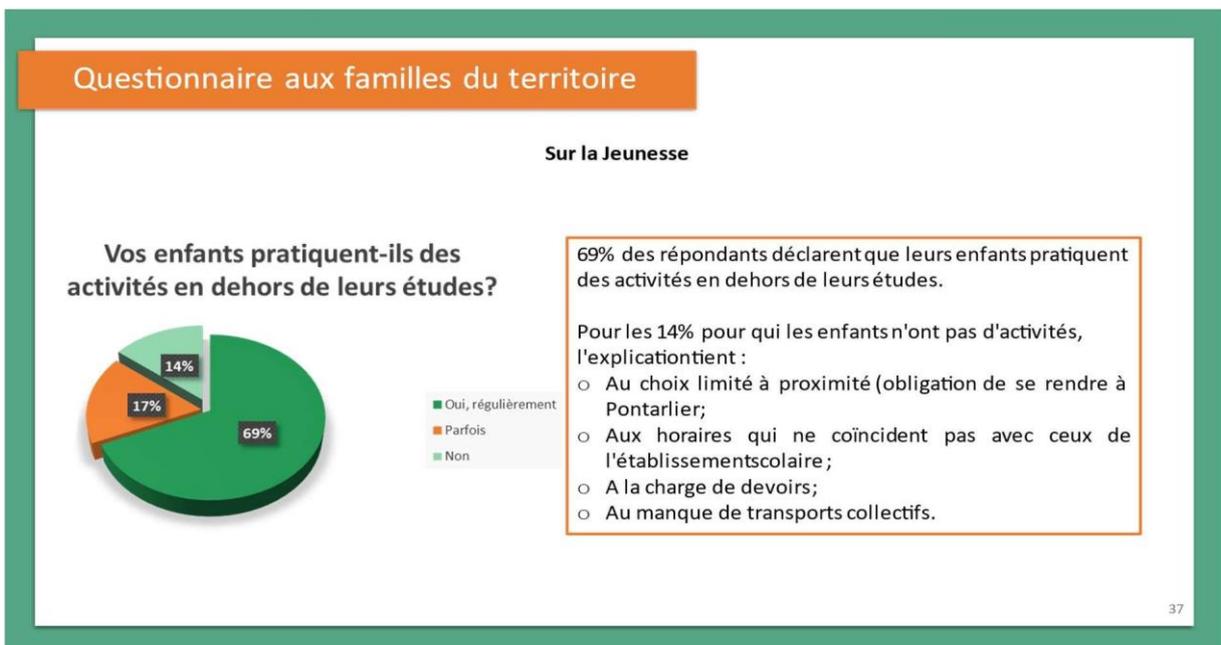
5.6 Éléments diagnostic 2023

La population de 10 à 19 ans représente environ 13% de la population globale.



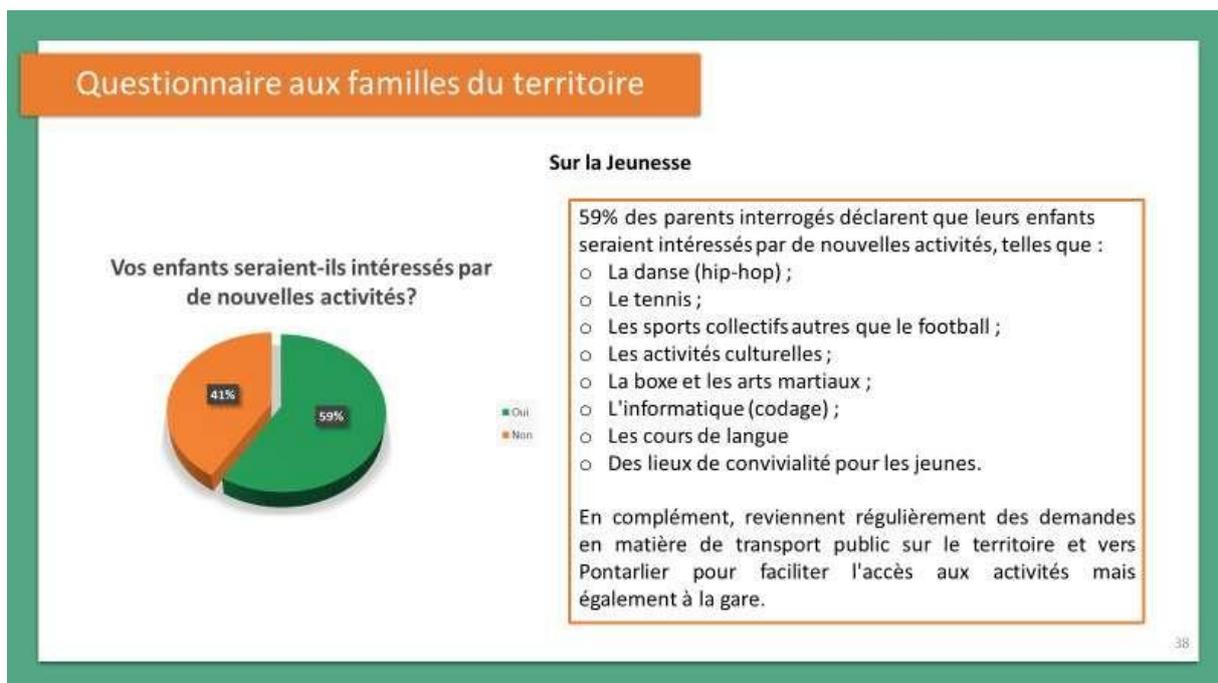
*Source EPCI Lacs et Montagnes du Haut Doubs - diagnostic 2023

31% des enfants ne pratiquent pas ou qu'occasionnellement des activités en dehors de la cellule familiale.



*Source EPCI Lacs et Montagnes du Haut Doubs - diagnostic 2023

59% des parents interrogés souhaiteraient voir se développer une offre d'activités nouvelles



*Source EPCI Lacs et Montagnes du Haut Doubs - diagnostic 2023

En complément des réponses aux questionnaires, de plus en plus de familles interpellent les élus et les structures pour formuler la demande d'ouverture d'un lieu destiné aux jeunes.

La structure de la population en évolution constante modifie les attentes des familles en termes de besoin de service.

Les familles primo arrivantes, souvent de provenance urbaine ou péri-urbaine, souhaite retrouver ou voir se développer des services équivalents à ceux qu'ils ont pu connaître.

En outre, 50% des parents interrogés dans le questionnaire aux familles souhaiteraient que soit mis en place un lieu d'information et d'échanges pour les jeunes.

Les offres de services actuelles :

➤ **Le Projet Educatif Local (PEL)**

Il s'agit programme d'animation destiné aux jeunes de 6 à 12 ans résidant sur le territoire de la Communauté de Communes des Lacs et Montagnes du Haut Doubs.

Pendant le temps extrascolaire diverses activités sont proposées aux enfants activités sportives, culturelles et artistiques afin de leur faire découvrir les particularités de notre patrimoine, le vivre ensemble, de favoriser le développement de la prise de responsabilité et de la citoyenneté.

Ces activités sont organisées par des structures offrant des prestations de qualité et encadrées par des professionnels de l'animation.

5.7 Les étapes et actions du projet jeunesse 2024-2028

Comme évoqué précédemment nous nous appuyons sur l'Approche Orientée Changement (AOC) pour mettre en perspective un projet à destination de la jeunesse.

Dans son diagnostic 2023 l'EPCI des Lacs et Montagnes du Haut Doubs, établit comme prioritaire la thématique jeunesse et souhaite pouvoir apporter des réponses concrètes aux besoins et aux demandes des familles, des professionnels et des élus du territoire.

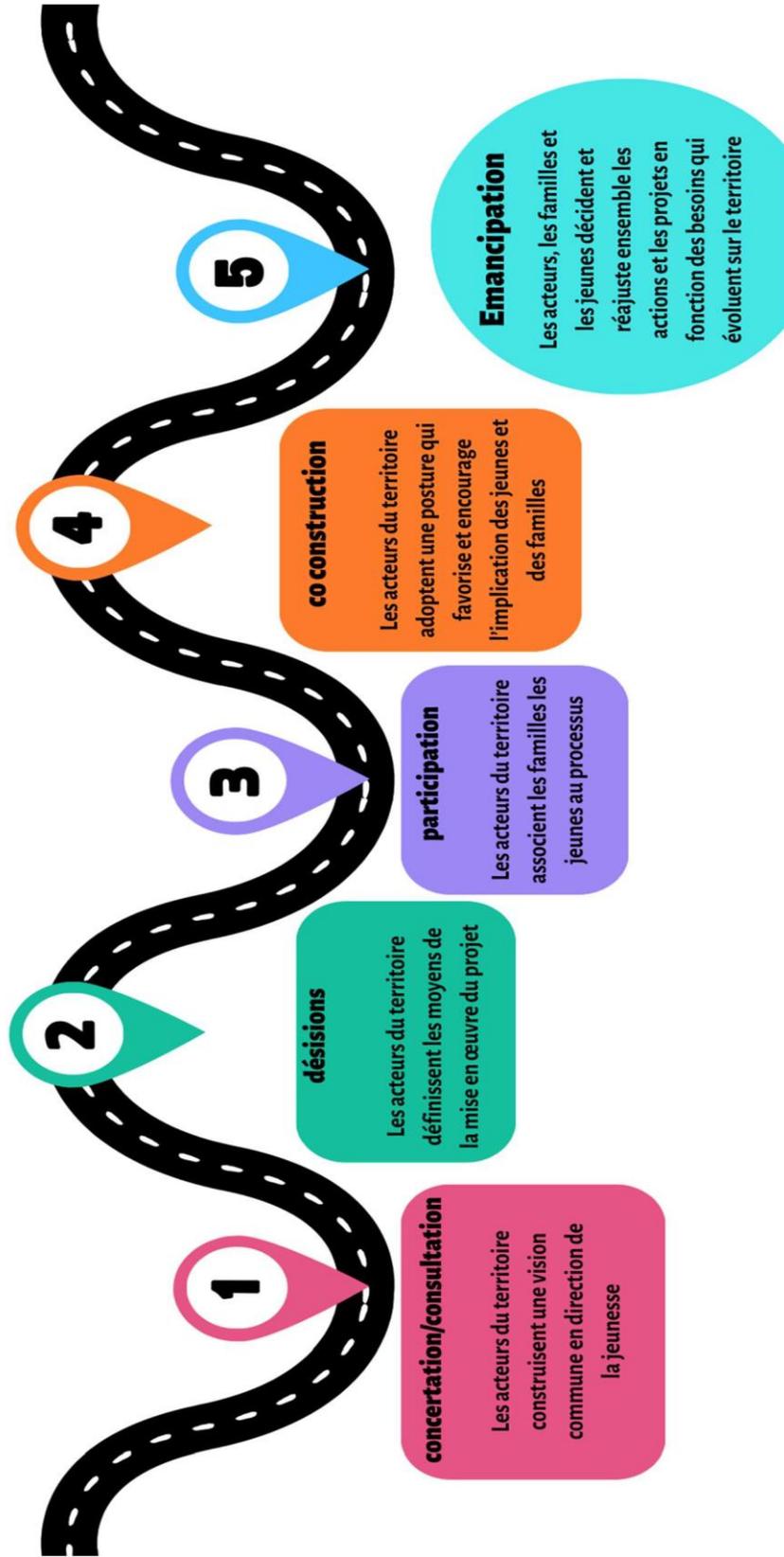
Dans cette démarche nous sommes associés à la concertation qui est en cours actuellement.

Les différents échanges de cette concertation mettent en évidence la nécessité de se donner les moyens notamment par la création d'un ou plusieurs postes d'animateur(trice).

C'est dans ce cadre que nous souhaitons porter le projet par une AOC.

En proposant un projet construit par étapes, facilitant les démarches, mobilisateur et impliquant, permettant une évaluation claire et lisible pour tous (voir ci-dessous).

Les étapes du projet



Emancipation

1

concertation/consultation

Les acteurs du territoire construisent une vision commune en direction de la jeunesse

2

décisions

Les acteurs du territoire définissent les moyens de la mise en œuvre du projet

3

participation

Les acteurs du territoire associent les familles les jeunes au processus

4

co construction

Les acteurs du territoire adoptent une posture qui favorise et encourage l'implication des jeunes et des familles

Les acteurs, les familles et les jeunes décident et réajuste ensemble les actions et les projets en fonction des besoins qui évoluent sur le territoire

2023

Actions

- Rencontres entre les acteurs du territoires
- Mise en place d'un comité de pilotage
- Recensement et analyse affinée des demandes pour proposer des réponses adaptées.

- Embauche d'Animateurs(trices)
- Ouverture d'un lieu d'accueil jeunes

- Intégrer les familles et les jeunes au Copil
- Mise en place d'activités supports
- Définir un planning d'animations

- Construction collective et mise en œuvre d'un projet de service
- gouvernance partagée

L'ensemble des parties prends part au fonctionnement du service et décident ensemble des ajustements dans le temps

5.8 Un poste d'animateur(trice)

Conditionné aux moyens que les acteurs du territoire définiront prochainement, nous faisons la proposition de porter l'embauche d'un(e) ou deux animateur(trice) à destination des publics 11-17 ans.

Avec pour missions principales : (celles-ci évolueront et s'affineront plus collectivement au cours les concertations)

- Accueillir, aller à la rencontre et mobiliser les jeunes afin de créer un climat propice à la prise d'initiatives dans la/les structures et hors des murs
- Accompagner les jeunes dans la réalisation de leurs projets et dans leur engagement citoyen
- Porter le projet jeunesse dans une dynamique partenariale

Avec pour activités et tâches :

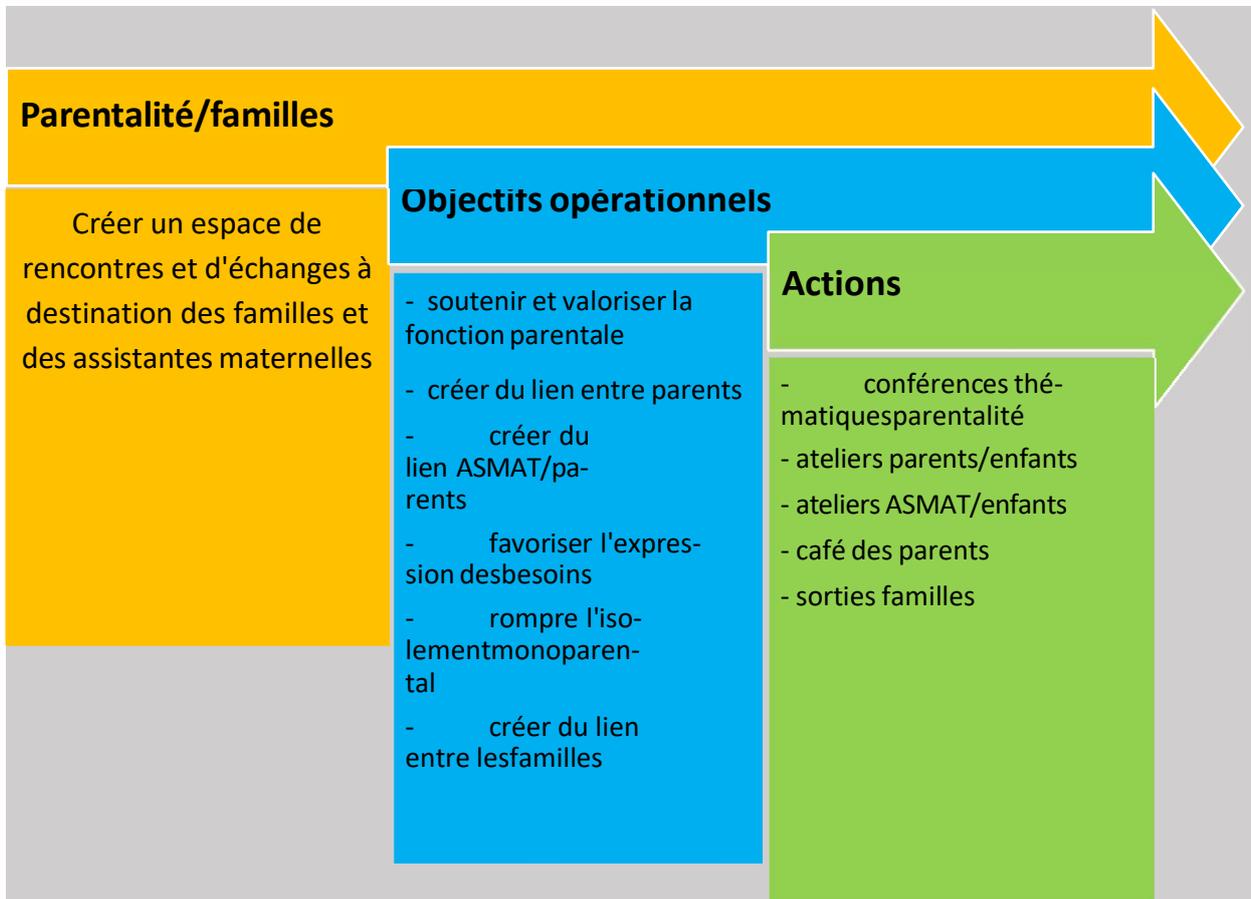
- Recenser et analyser les besoins de la jeunesse,
- Proposer et animer des activités en direction des 11/17 ans
- Assurer un accueil « libre » du public au sein de la structure
- Assurer le suivi et la mise en œuvre du projet
- Mobiliser les partenaires locaux et institutionnels autour de la réalisation des projets et mettre en place les conditions de la participation active des jeunes 11/17 ans.
- Gestion et suivi administratif des projets
- Accompagner les jeunes dans leurs projets et faciliter leurs initiatives en associant les familles

Le coût annuel d'un(e) animateur(trice) ; selon expérience

animateur social bpjeps à 100%	CDI	CDD	CDI	CDD	CDI	CDD
base mensuelle	1 600,00 €	1 600,00 €	1 800,00 €	1 800,00 €	2 100,00 €	2 100,00 €
13° mois	133,33 €	0,00 €	150,00 €	0,00 €	175,00 €	0,00 €
précarité	0,00 €	160,00 €	0,00 €	180,00 €	0,00 €	210,00 €
base brute de cotisations	1 733,33 €	1 760,00 €	1 950,00 €	1 980,00 €	2 275,00 €	2 310,00 €
cotis sal	-374,60 €	-380,37 €	-421,43 €	-427,91 €	-491,67 €	-499,23 €
versement santé	0,00 €	50,89 €	0,00 €	57,25 €	0,00 €	66,79 €
net mensuel avant impôts	1 358,73 €	1 430,52 €	1 528,57 €	1 609,34 €	1 783,33 €	1 877,56 €
cotis pat	-686,87 €	-697,44 €	-772,73 €	-784,62 €	-901,52 €	-915,39 €
Coût mensuel	2 420	2 508	2 723	2 822	3 177	3 292
Coût 12 mois	29 042	30 100	32 673	33 862	38 118	39 506

6- Axe stratégique de travail parentalité famille

6.1 Objectifs fixés dans le projet EVS initial



6.2 Résultats

Depuis décembre 2021

- 9 ateliers parents/enfants (dont 5 à l'initiative et animés par des bénévoles)
 - Participation de **95 familles** (sous-entendu 1 parent et 1 enfant)
 - Participation de **13 assistantes maternelles**
- 2 Conférences thématiques (à l'initiative bénévole)
 - Participation de **15 parents**
- 6 Créneaux d'échanges libre entre parents (à l'initiative et accueilli par des bénévoles)
 - Participation de **24 mamans**

- 7 partenariats nouveaux avec des intervenants et des professionnels petite enfance et enfance du territoire

6.3 Les effets

La mise en œuvre d'actions spécifiques à destination des familles a pour effet :

- De faire connaître plus largement l'EVS et son projet aux familles et aux partenaires des actions
- D'accueillir les demandes des familles et d'affiner le diagnostic
- De permettre la mise en œuvre d'actions portées par des bénévoles et des parents
- De développer des partenariats nouveaux avec d'autres acteurs

6.4 L'impact

Parallèlement à thématique jeunesse on constate que la signature de la CTG par l'EPCI a permis une meilleure prise de conscience des besoins du territoire en matière de soutien à la parentalité.

En effet le diagnostic réalisé et partagé dans le cadre de la CTG et l'EPCI a défini comme l'une des actions prioritaires celles portées en direction des familles en la déclinant en 3 axes de travail comme suit :

- Parentalité
- Petite enfance
- Enfance

Aujourd'hui l'association est associée par l'EPCI, avec d'autres acteurs du territoire, au processus de réflexion, de co-construction et d'élaboration de projet.

Il semble qu'un changement de culture du travail en partenariat et en réseau soit en train de s'opérer au sein du territoire.

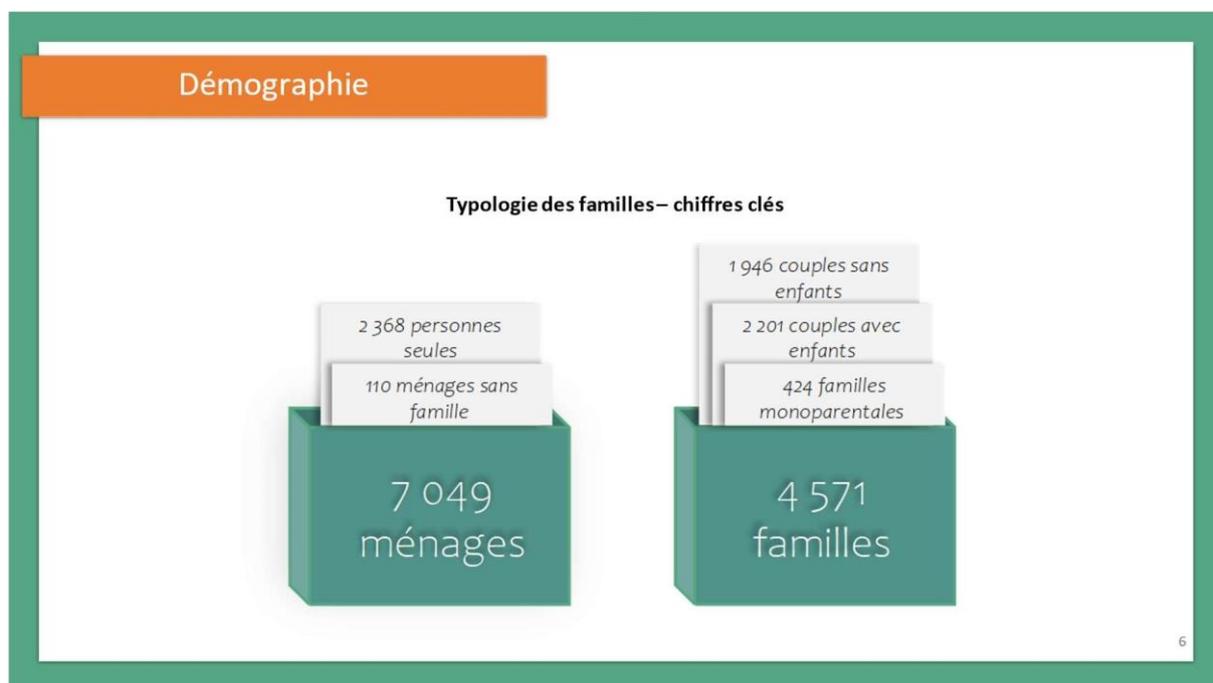
Il conviendra d'évaluer dans le temps si ce changement de pratiques du travail collaboratif se démocratise, se développe plus largement et s'inscrit dans le temps.

Nous sommes aujourd'hui reconnus et identifiés comme un acteur potentiel par l'EPCI.

Par ailleurs nous avons intégré le collectif petite enfance du territoire avec lequel nous collaborons à mettre en place des actions conjointes sur le territoire.

6.5 éléments diagnostics

Couples – Familles – Ménages en 2017



*Source EPCI Lacs et Montagnes du Haut Doubs - diagnostic 2023

Couples - Familles - Ménages en 2020

FAM T1 - Ménages selon leur composition

	Nombre de ménages						Population des ménages		
	2009	%	2014	%	2020	%	2009	2014	2020
Ensemble	5 587	100,0	6 434	100,0	7 205	100,0	13 324	14 975	16 370
Ménages d'une personne	1 650	29,5	1 937	30,1	2 446	33,9	1 650	1 937	2 446
Hommes seuls	879	15,7	1 140	17,7	1 493	20,7	879	1 140	1 493
Femmes seules	770	13,8	796	12,4	953	13,2	770	796	953
Autres ménages sans famille	138	2,5	96	1,5	96	1,3	298	207	198
Ménages avec famille(s) dont la famille principale est :	3 800	68,0	4 401	68,4	4 663	64,7	11 376	12 832	13 726
Un couple sans enfant	1 429	25,6	1 829	28,4	1 961	27,2	2 911	3 707	3 958
Un couple avec enfant(s)	1 929	34,5	2 110	32,8	2 256	31,3	7 400	7 982	8 635
Une famille monoparentale	442	7,9	462	7,2	446	6,2	1 065	1 143	1 132

Sources : Insee, RP2009, RP2014 et RP2020, exploitations complémentaires, géographie au 01/01/2023.

Une évolution de la population située entre 1,9% et 1,5% par an, une augmentation régulière des familles, et on constate cette évolution quel que soit la configuration des ménages.

Les indicateurs démographiques montrent que la croissance du territoire est 5 fois plus élevée que celle du département.

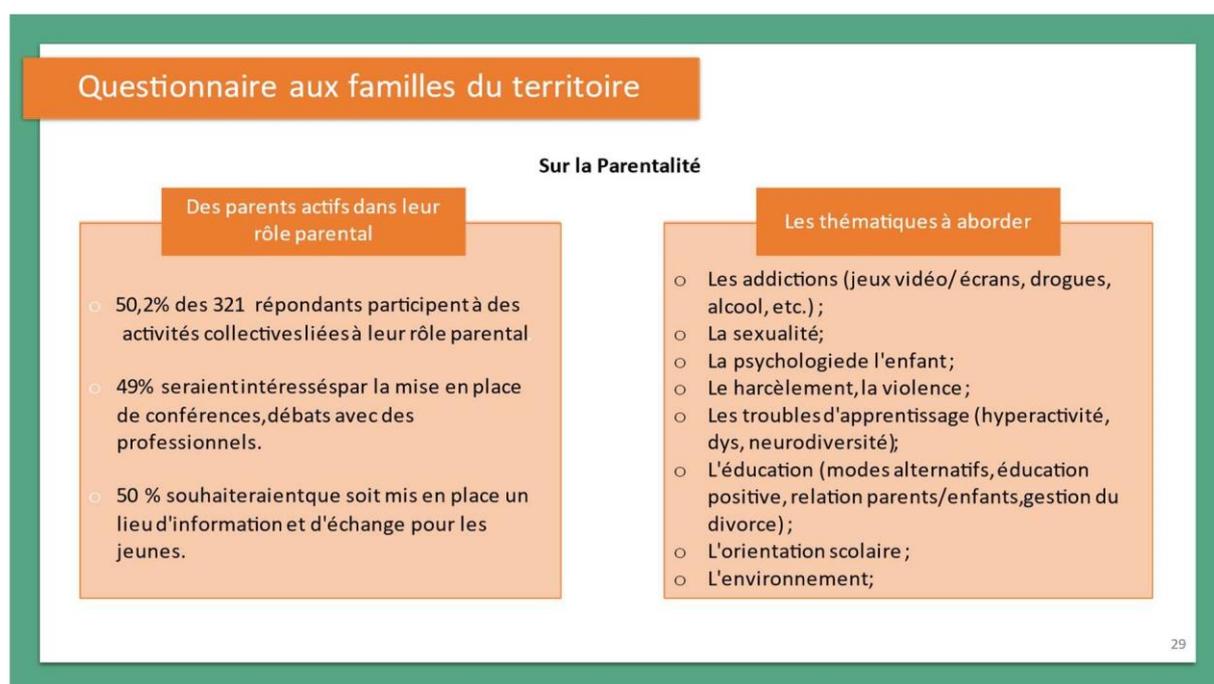
Tous les diagnostics (maison de l'habitat, SCOT, master plan montagne et département) de ces 3 dernières années viennent confirmer cette croissance pour les dix prochaines années sur une base stabilisée de l'ordre de 1.5% à 1,7%.

En soit, cela signifie qu'à l'horizon 2033 la population globale devrait atteindre presque 20 000 habitants soit 3 000 habitants de plus.

Ce qui engendrera de manière un besoin de service aux familles plus important.

Nous avons besoin d'anticiper ces besoins afin de ne pas apporter des réponses dans l'urgence.

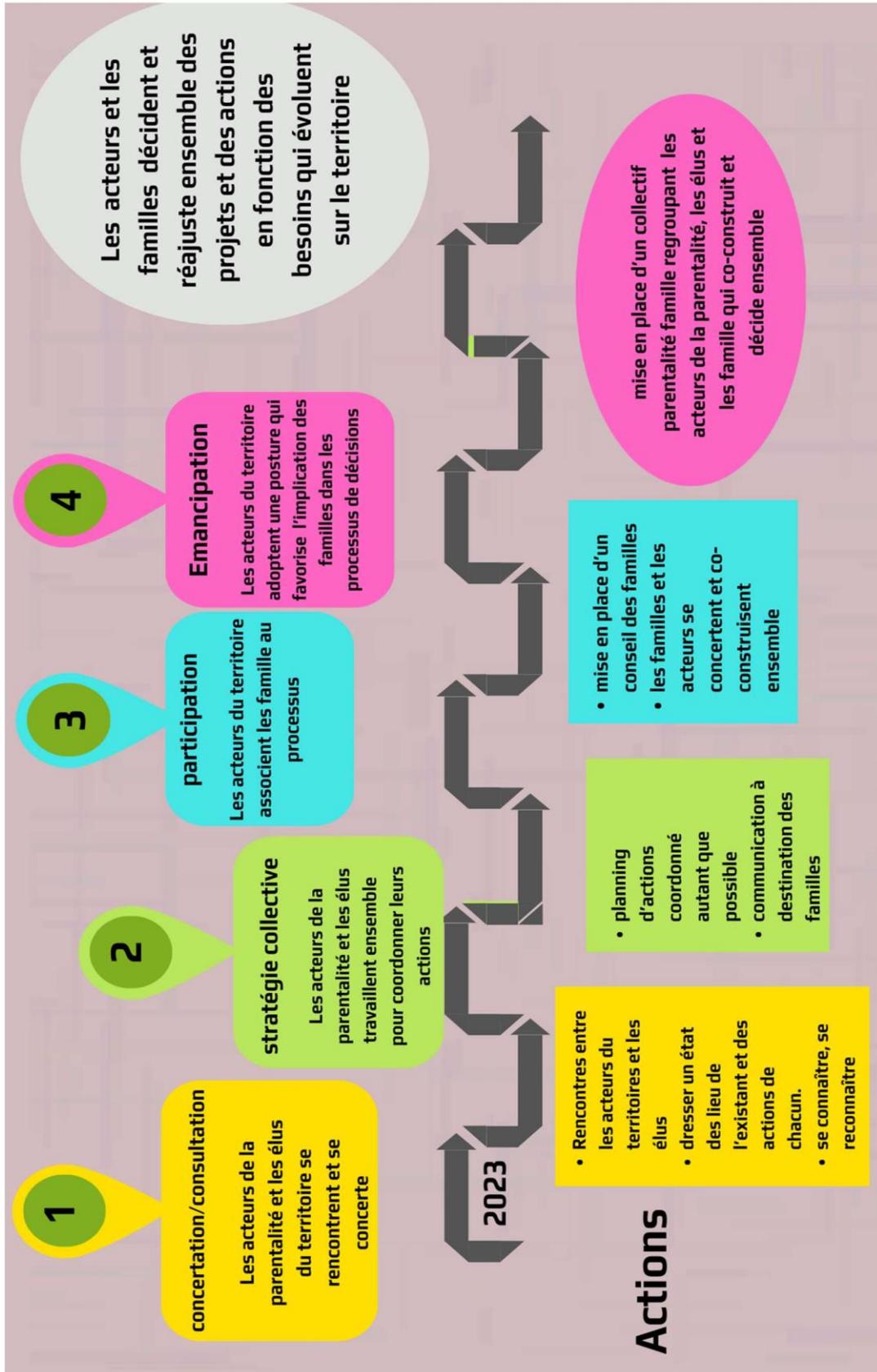
6.6 Les demandes et besoins des familles



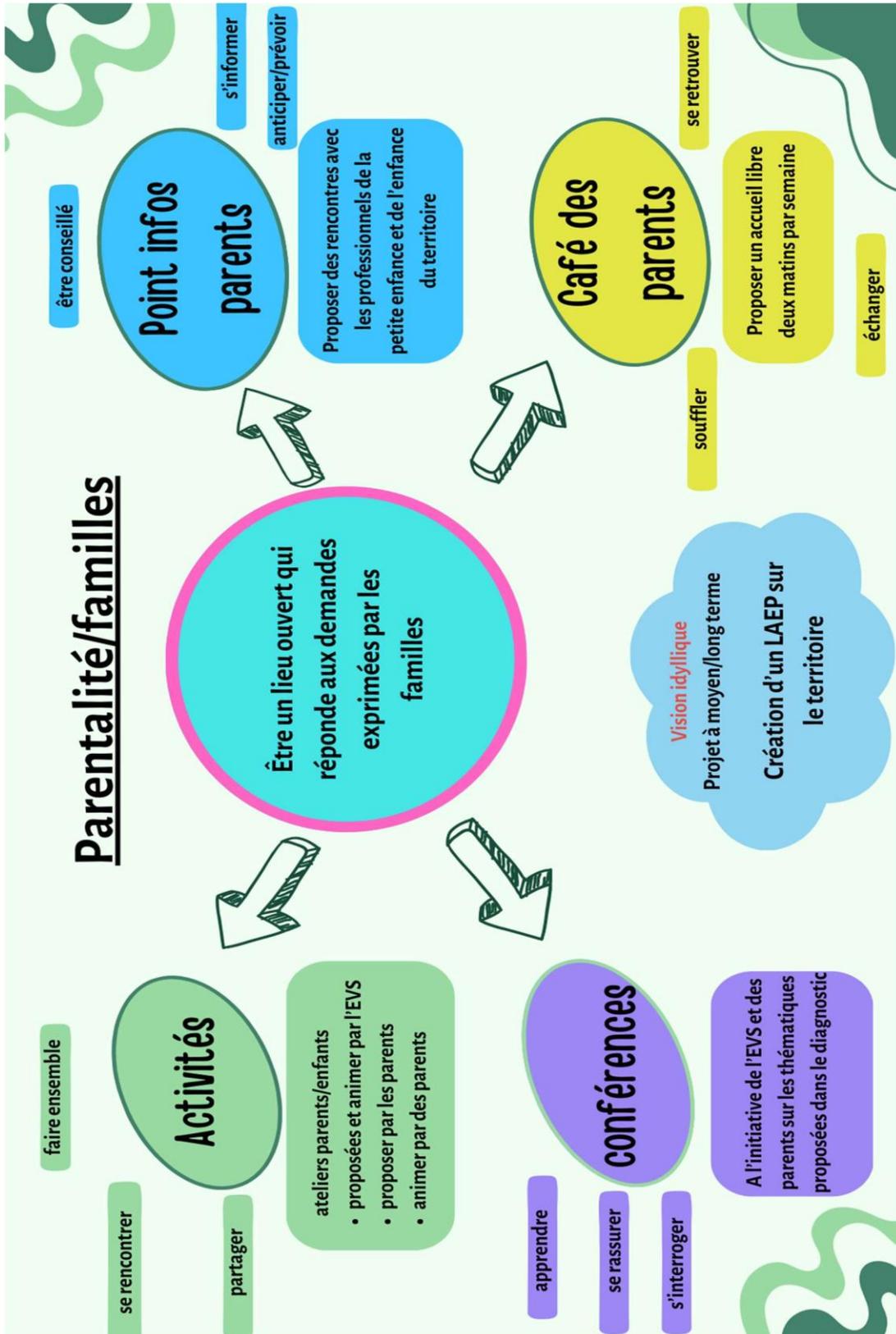
*Source EPCI Lacs et Montagnes du Haut Doubs - diagnostic 2023

En complément, dans le questionnaire destiné aux familles (voir diagnostic complet en annexe) des problématiques importantes apparaissent liées aux modes de garde de leurs enfants et complètent les difficultés exprimées oralement par les parents.

6.7 Les étapes et actions de l'axe parentalité/famille 2024-2028

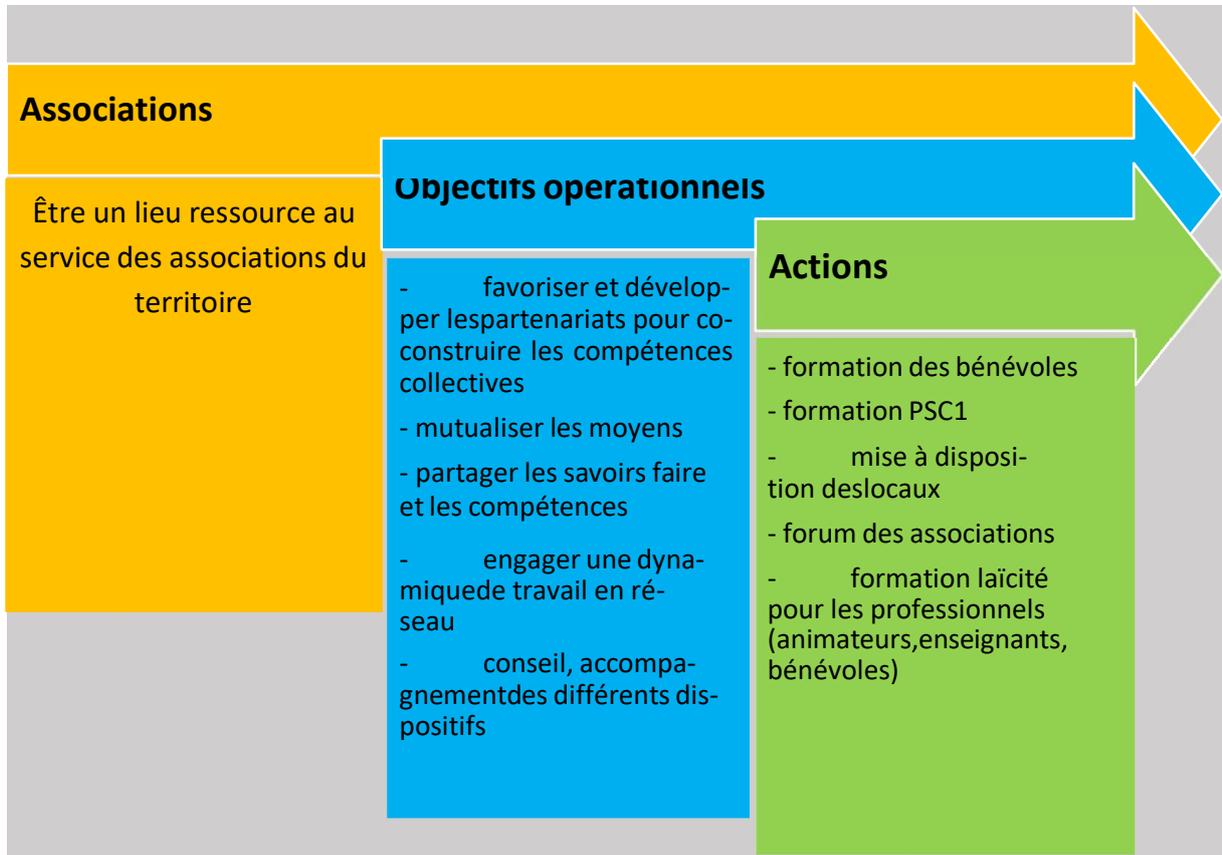


6.8 les activités et actions à l'EVS



7- Axe stratégique de travail Associations

7.1 Objectifs fixés dans le projet EVS initial



7.2 Résultats

Depuis décembre 2021

- 10 partenaires associatifs nouveaux
- 7 mises à disposition des locaux aux associations et à la commune pour ses activités et manifestations
- 1 convention d'utilisation des locaux et du parc pour les activités périscolaires (famille rurale)
- 10 événements organisés en partenariats avec d'autres associations
- Intégration de l'EVS dans le comité des fêtes de Métabief
- Prêt et mutualisation de moyens matériels et bénévoles à d'autres associations

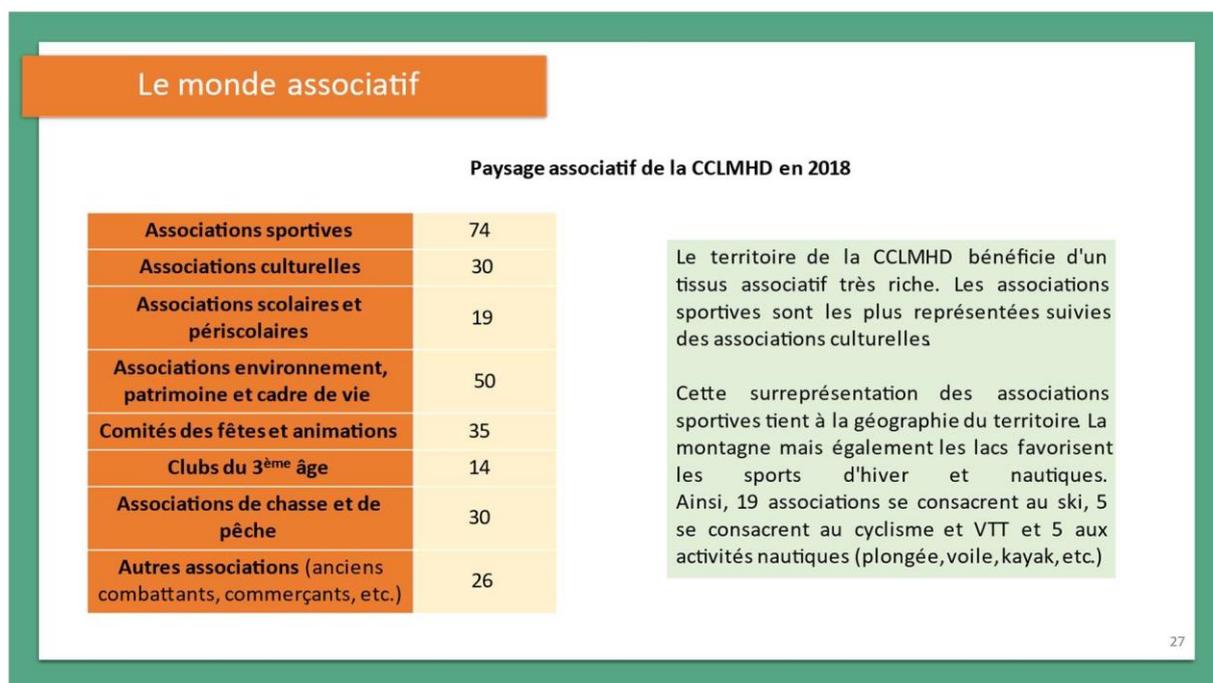
7.3 Les effets

- Faire connaître plus largement l'association et le projet d'EVS
- D'être sollicité plus facilement par les associations pour utiliser les locaux et pour du prêt de matériel
- De mettre en œuvre des projet communs avec d'autre associations locales
- De faciliter la mise en œuvre de projet d'autres associations
- De partager les compétences entre associations
- D'être identifié comme un lieu ressource pour les associations
- De contribuer à la mutualisation des moyens entre les associations

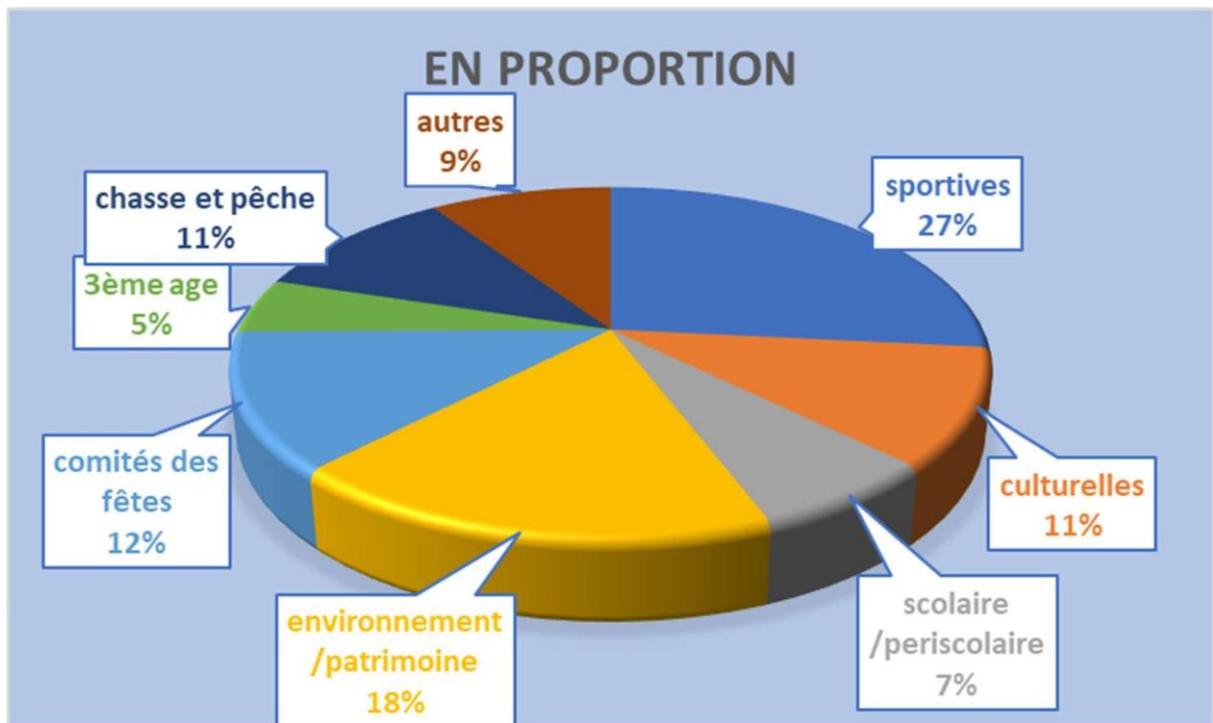
7.4 L'impact

A ce jour, on constate que les actions que nous avons menées posent les bases d'une dynamique de travail en partenariat et en réseau avec quelques associations.

7.5 Eléments diagnostics



*Source EPCI Lacs et Montagnes du Haut Doubs - diagnostic 2023



Les associations sportives représentent 27% du tissu associatif.

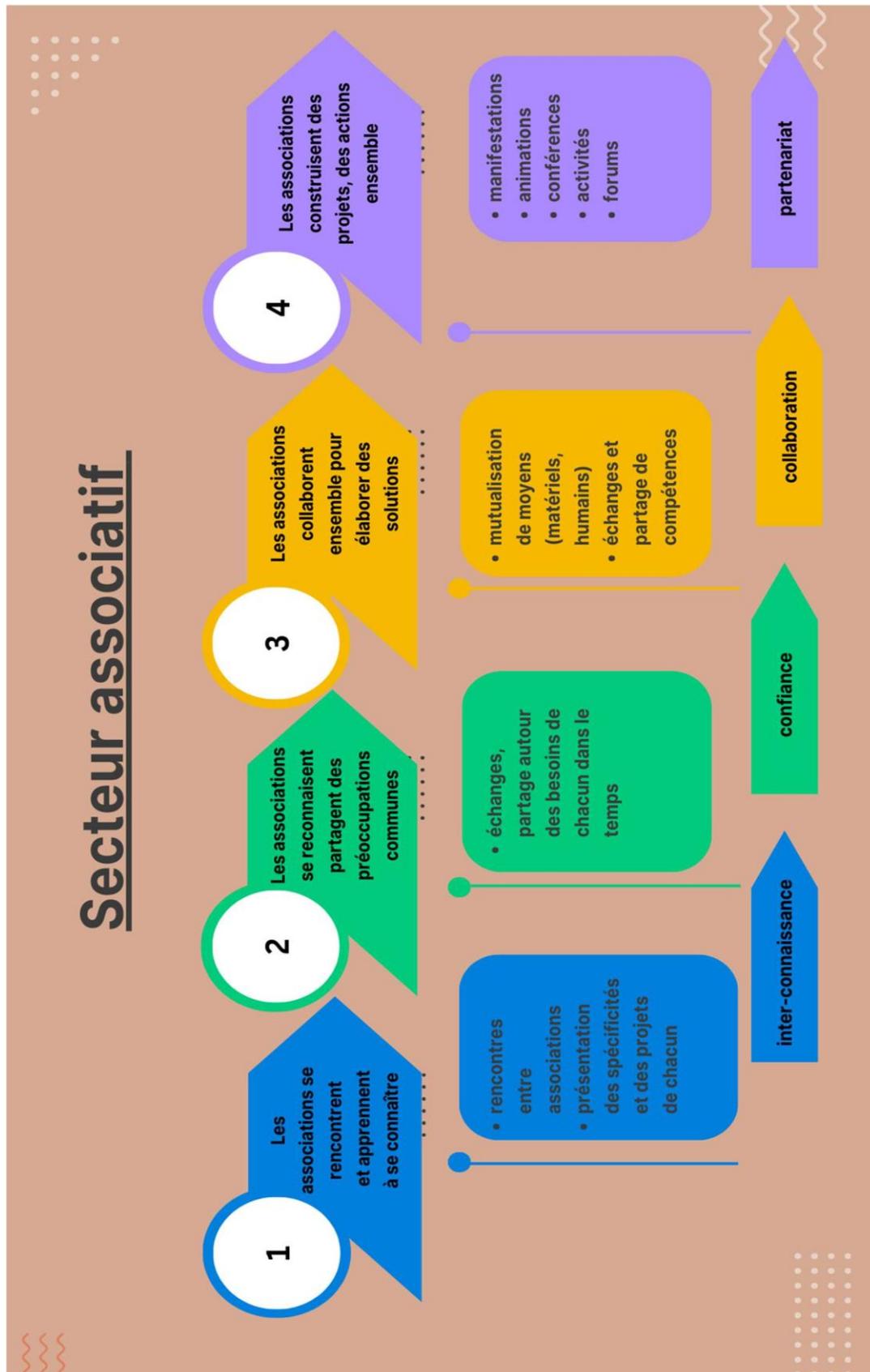
30,2% de la population totale du territoire est licencié dans une association sportive.

Néanmoins, le tissu associatif dans sa globalité est un atout pour le territoire.

Par ailleurs on note que de nouvelles associations culturelles et de nouvelles associations de parents ont été créées depuis 2018.

La richesse de ce tissu associatif est un atout pour le territoire.

7.6 Les étapes et actions de l'axe de travail aux associations 2024-2028



7.7 La finalité, le sens de la démarche

Développer et fédérer un réseau d'acteurs associatifs autour d'une dynamique de travail en partenariat et réseau pour construire des compétences collectives essentielles aux besoins du territoire.



8- Axe stratégique de travail Animation locale

8.1 Objectifs fixés dans le projet EVS initial



8.2 Résultats

Depuis décembre 2021

- 5 concerts pour environ 400 participants
- 3 représentations théâtrales pour environ 200 participants
- 1 soirée choucroute-concert pour environ 100 participants
- 2 spectacles théâtre musicale (en extérieur) enfants pour environ 500 participants
- 1 mini festival sur 3 jours (concerts, animations enfants, portes ouvertes et bal populaire) pour environ 300 personnes sur les 3 jours.

8.3 Les effets

La mise en œuvre d'actions d'animations culturelles nous a permis :

- Faire connaître l'association et une diffusion plus large du projet d'EVS
- D'être au contact d'habitants et d'échanger avec ceux-ci sur leur vision, leurs demandes, leurs souhaits et leurs idées
- D'affiner la perception et l'analyse des besoins des habitants
- Un ancrage local plus important
- D'apporter une contribution complémentaire aux animations du territoire
- D'être sollicité par des habitants, des associations et les services de la commune pour organiser des événements et des animations au sein de l'EVS

8.4 L'impact

On ne peut pas véritablement mesurer si les actions ont généré une forme d'impact sur le territoire.

L'animation locale représente une activité support.

Elle nous permet dans une démarche globale de travailler en transversalité les axes jeunesse, parentalité/famille et associatif.

8.5 La finalité de la démarche

